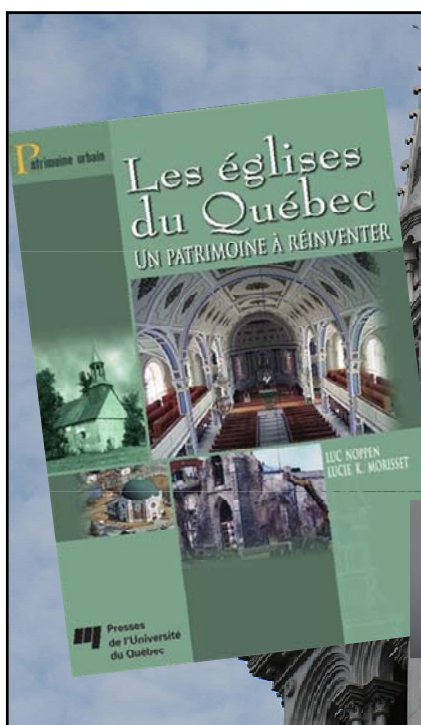



Le déclin de la paroisse

- Une vingtaine de paroissiens
- Une paroisse déficitaire
- Proximité des paroisses
- La mission sociale de la paroisse

Le patrimoine religieux



- 2004, plus de 3000 lieux de culte au Québec
- 50% fermeront



Luc Noppen



Centre-ville en développement
Les grands projets publics
Les chantiers privés



**Une communauté en
mutation ...**

- **Hausse du loyer résidentiel**
- **Rareté et coût élevé des terrains**
- **Organismes communautaires qui quittent ou envisagent de quitter**
- **Artistes et organismes culturels menacés d'expulsion de leur ateliers ou lieu de création**
- **Nouvelles population résidente : intolérance et insécurité**
- **Création des arrondissements**

Trois enjeux

- Préoccupations des marguilliers**
l'avenir de l'église
et
la perpétuité de la mission sociale
- Conservation et sauvegarde du patrimoine religieux**
- Besoins du milieu**
locaux pour organismes communautaires
et
logements abordables

Un projet commun

Vision

«un projet de mise en valeur des bâtiments et du site doit avant tout desservir le quartier, en perpétuant la mission sociale de la paroisse dans son milieu.»



Étapes et activités

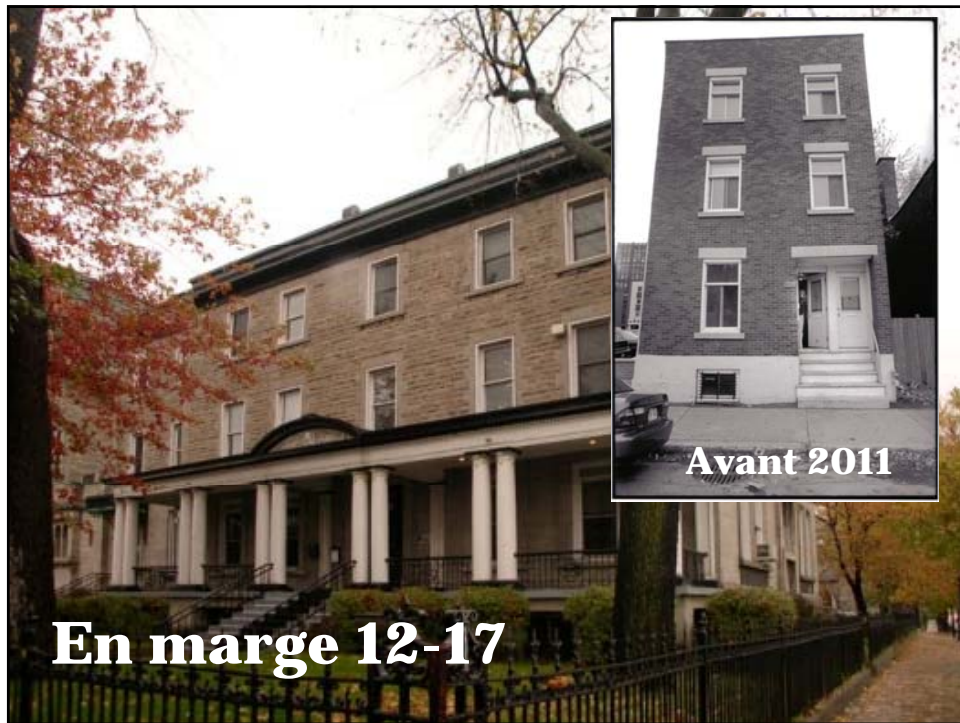
- 1. Amorce du projet** (2005-2006)
- 2. Premières études** (2006-2007)
- 3. Acquisition et phase I** (2009-2011)
- 4. Gestion intermédiaire** (depuis 2009)
- 5. Phase II**
- 6. Pérennité du lot patrimoniale**

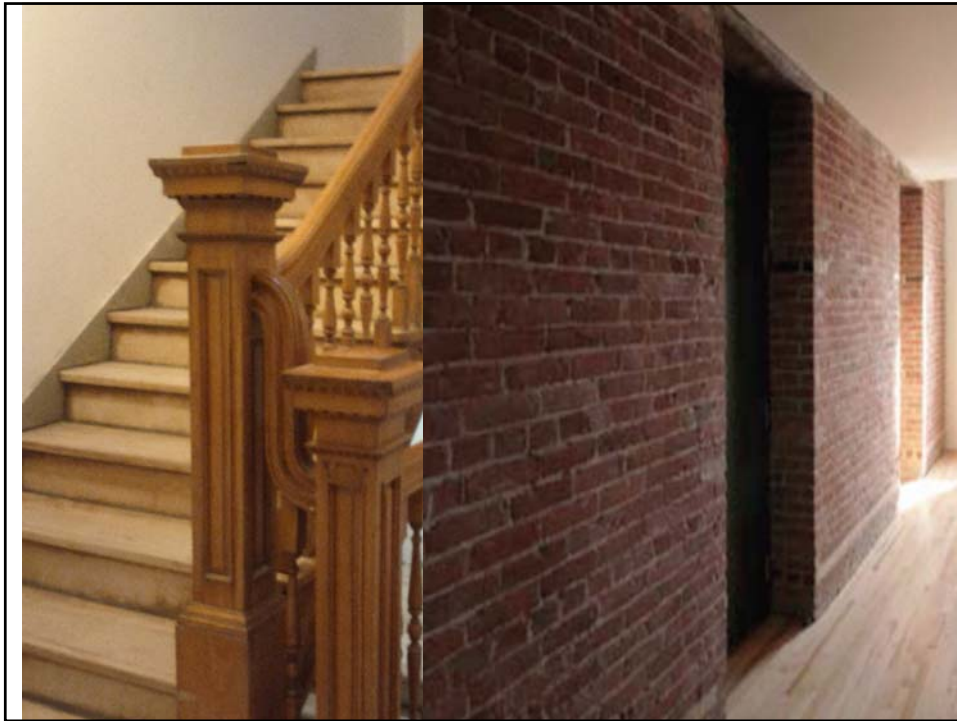


Les acteurs

- 1. Conseil de la paroisse**
- 2. Diocèse de Montréal**
- 3. Chaire de recherche du Canada en patrimoine urbain - UQAM**
- 4. CSSS Jeanne-Mance**
- 5. Groupe de ressources techniques (CDH)**
- 6. Architectes (Beaupré et Michaud)**







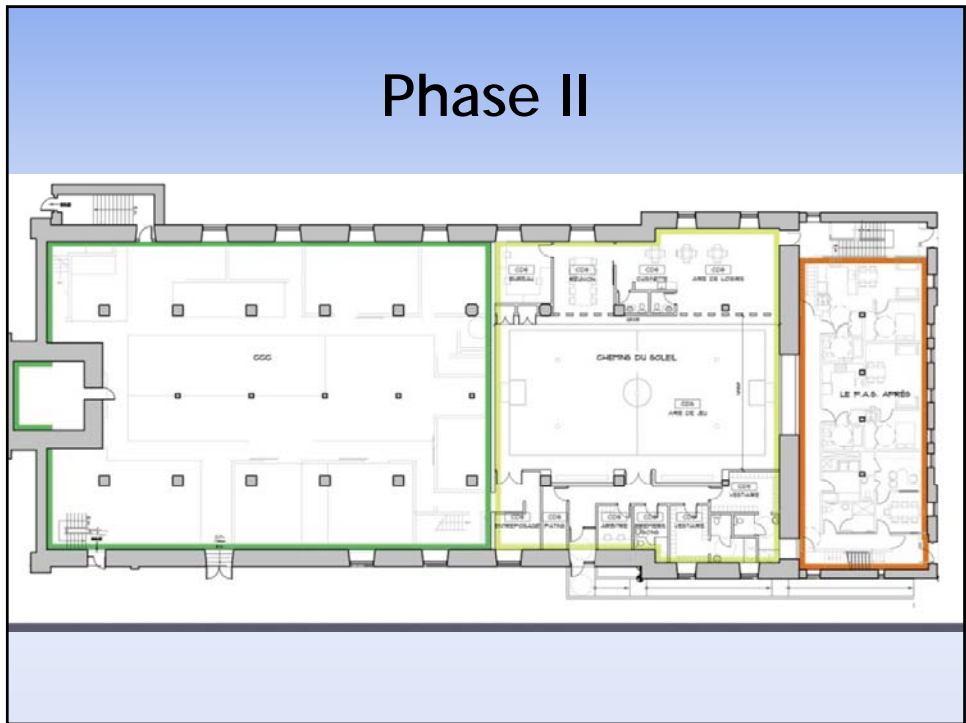
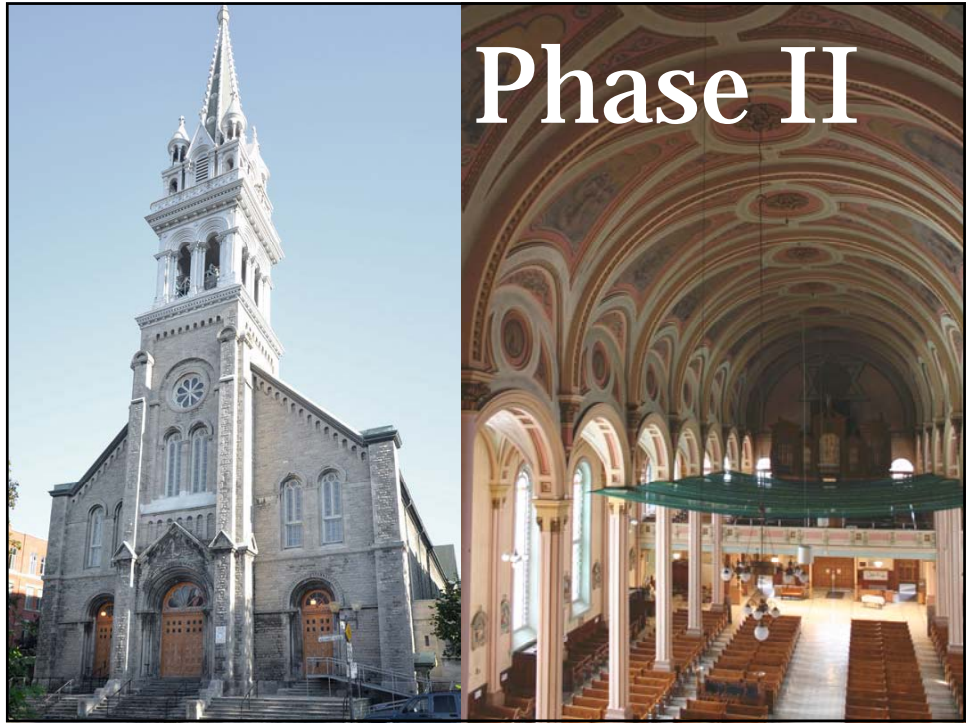


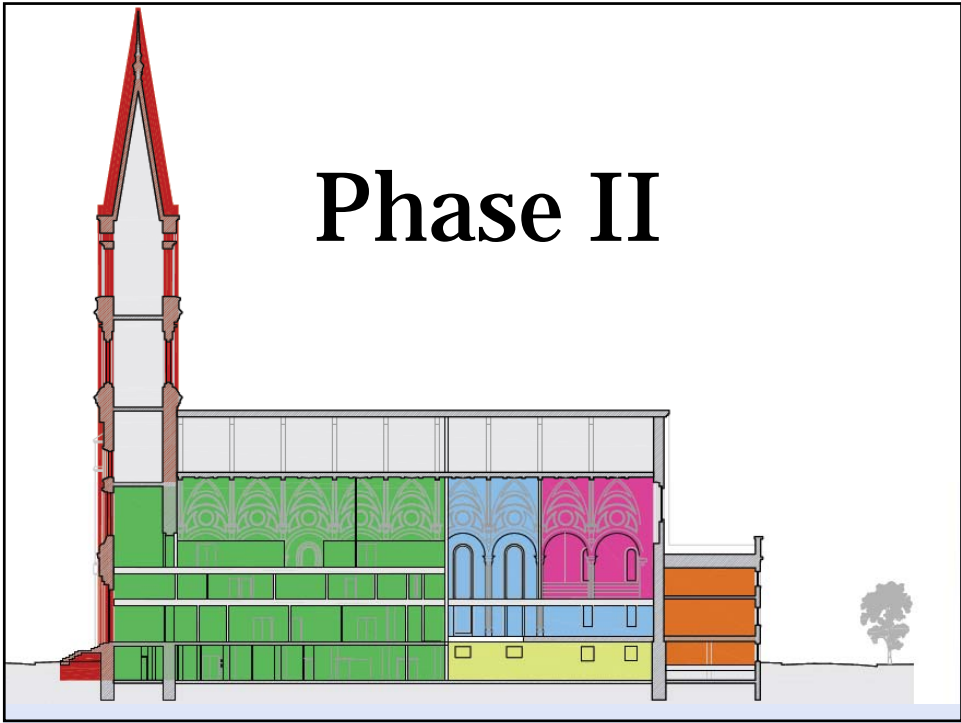
**Le PAS de la rue
centre de jour 55 ans et +**



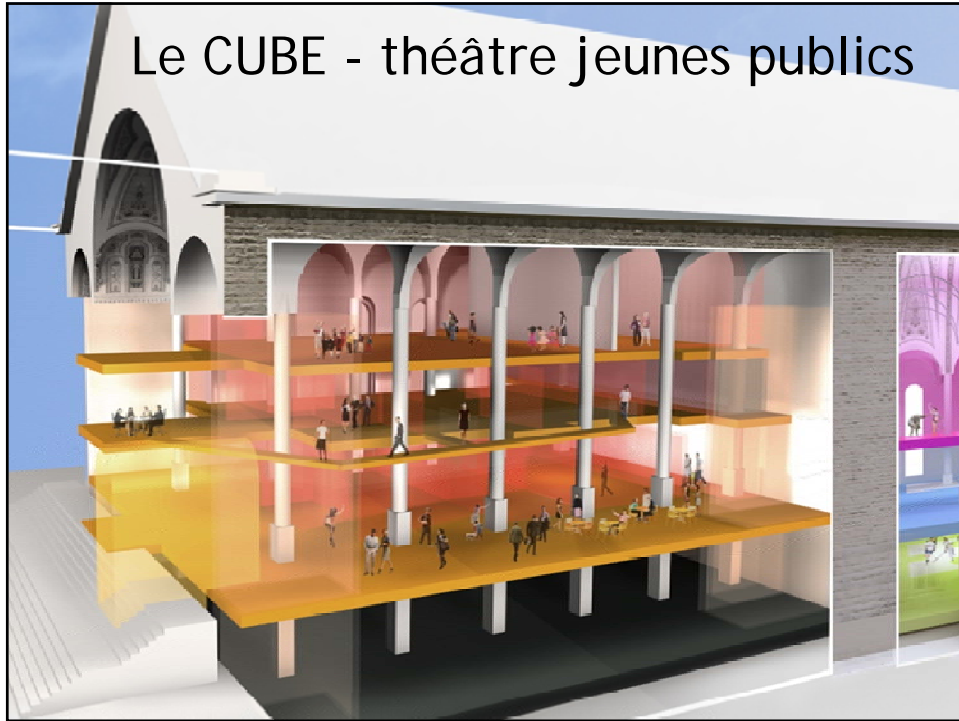
**Groupe Information Travail (GIT)
Insertion socioprofessionnelle**

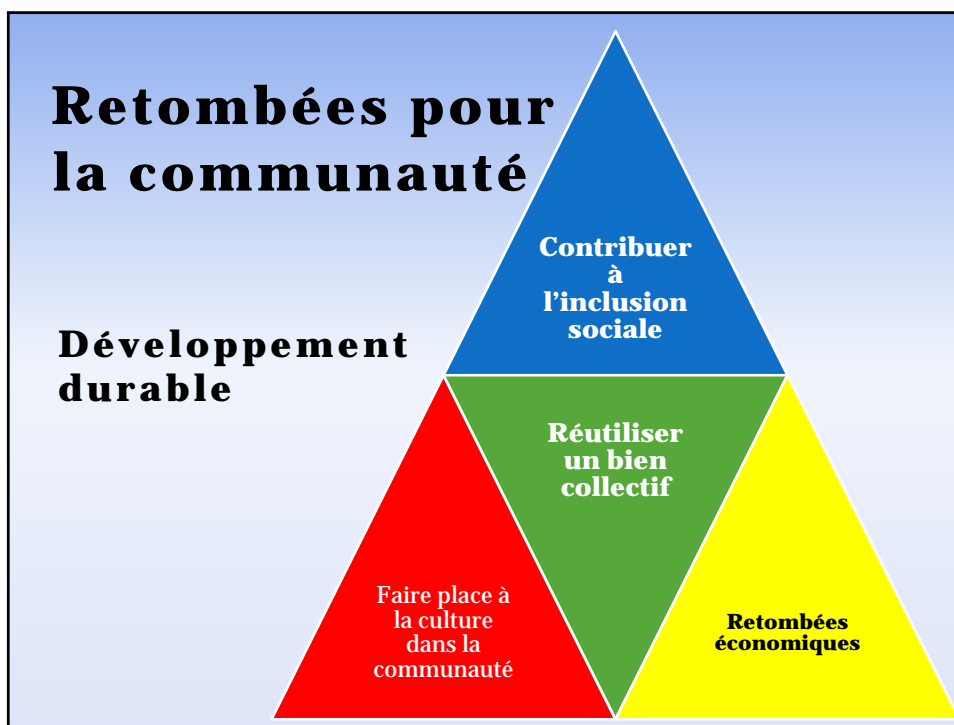






Le CUBE - théâtre jeunes publics

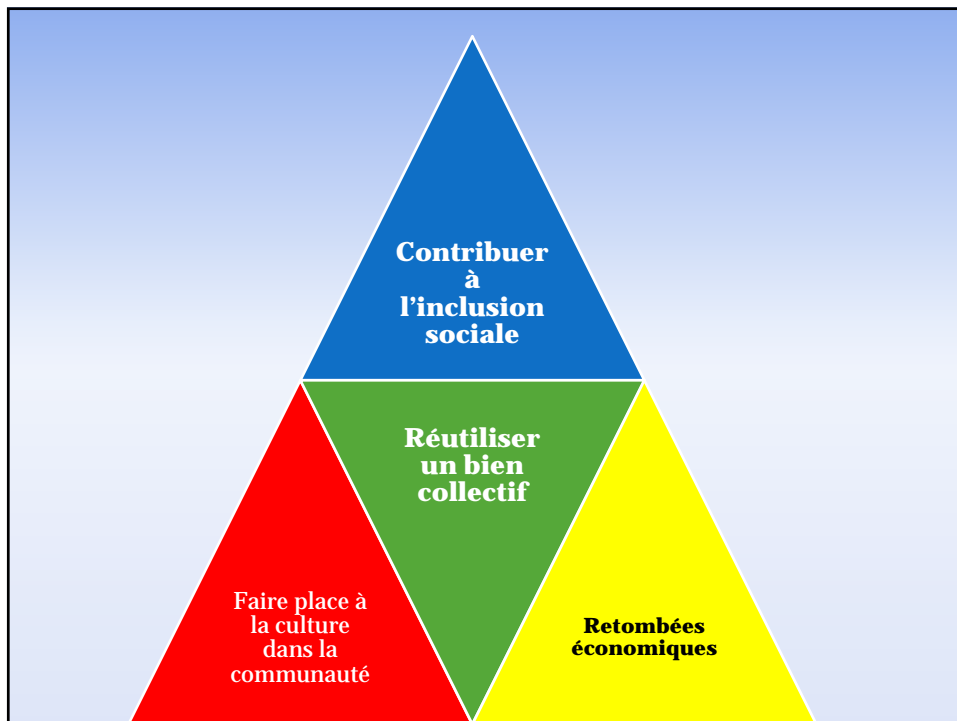


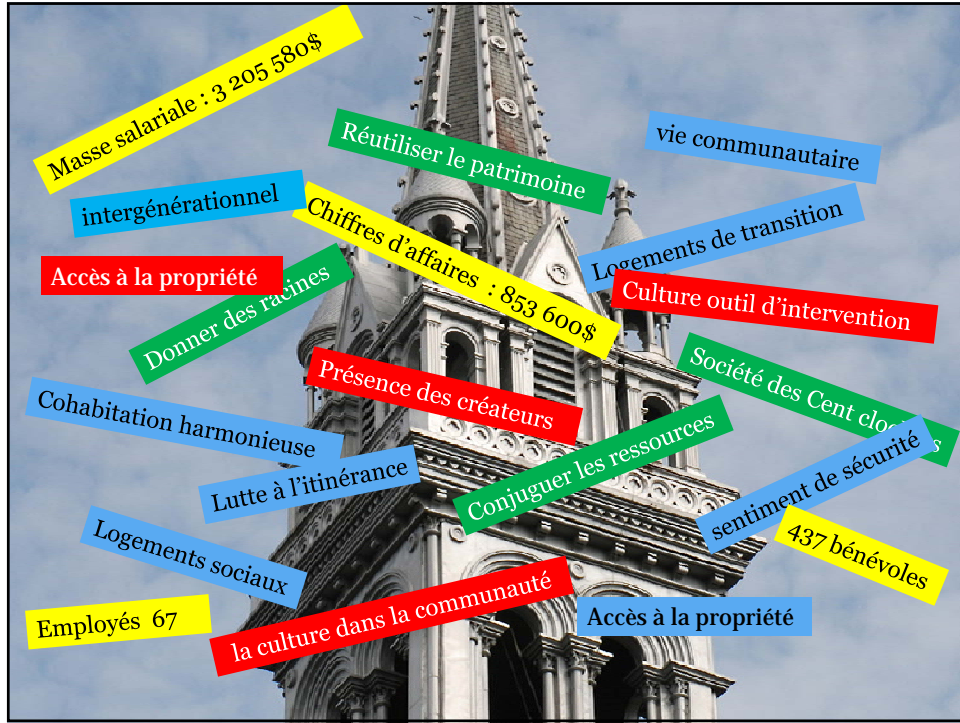


Impacts économiques

retombées annuelles

- Chiffres d'affaires 5 853 600\$
- Masse salariale 3 205 580\$
- Employés t. complet 67
- Employés t. partiel 108
- Bénévoles 437
- Bénévolat 7 750 heures
- Logements 69 unités







L'innovation sociale

«Une intervention initiée par des acteurs sociaux, pour répondre à une aspiration, subvenir à un besoin, apporter une solution ou profiter d'une opportunité d'action afin de modifier des relations sociales, de transformer un cadre d'action ou de proposer de nouvelles orientations culturelles.»



Rôle de l'organisation communautaire

- **9 ans**
- **Soutenir le processus**
- **Création d'une nouvelle ressource (CCCSB)**
- **Mobilisation, intégration et soutien aux organismes**
- **Soutenir la gestion du site**
- **Toutes autres tâches connexes ...**



Les clés de l'OC

- **Expertise sur les processus**
- **Connaissance du milieu**
- **Lien de confiance**
- **Soutien du CSSS**



Conclusion provisoire

- **Démarche innovante de revitalisation urbaine**
- **Démarche de bas en haut**
- **Développement durable**
- **Responsabilisation des organismes**
- **Entraide et solidarité**
- **Impact sur la santé et le bien-être**
- **Un investissement à long terme**



Un îlot rafraîchissant de solidarité

**« Ici, les vieux côtoient
les jeunes, les créateurs côtoient
les gens de la communauté,
ça nous transforme tous. »**

Manon Harvey,
directrice générale d'En Marge 12-17