

# L'AUDIOMÈTRE PORTATIF CHEZ LES TRAVAILLEURS : « OUI » OU NON ?

## INTRODUCTION

Le fardeau de la surdité professionnelle est lourd sur le plan social, économique et professionnel

Afin d'améliorer l'accessibilité des travailleurs au dépistage de la surdité professionnelle, certaines régions du Québec utilisent l'audiomètre portatif, une solution qui intéresse l'équipe de santé au travail (SAT) de la Montérégie

## OBJECTIFS

Évaluer auprès des infirmières de SAT de la Montérégie la **faisabilité** et l'**acceptabilité** du dépistage par audiomètre portatif

- Identifier les **enjeux** et **préoccupations**
- Recueillir des pistes de **solution** et les éléments **facilitateurs** à l'implantation du projet

## MÉTHODOLOGIE

**Étude qualitative** auprès des infirmières des équipes locales de SAT

- Recrutement sur une base volontaire (n = 15)
- Grille d'entrevue basée sur le modèle de Walsh et McPhee
- Entrevues téléphoniques semi-dirigées du 14 au 18 janvier 2019
- Enregistrement et transcription verbatim

**Analyse**

- Codage ouvert puis sélectif
- Regroupement en thèmes et sous-thèmes

## RÉSULTATS

### AVANTAGES ET DÉFIS DES INFIRMIÈRES

- + Augmentation de l'**autonomie** professionnelle
- L'aspect **ergonomique** du nouveau matériel

#### **Solutions :**

- Achat d'appareils petits et légers
- Mises à jour automatiques

- Augmentation de la **charge de travail** des infirmières

#### **Solution :**

- Faire le dépistage à 2 infirmières

- **Enjeux d'adaptation** à un nouveau protocole et de nouveaux outils

#### **Solutions :**

- Formations adéquates et pratiques
- Protocoles clairs



« J'ai des endroits où [...] y'a un accueil en avant mais pas de bureaux fermés. » I6

« Comment ça va peser tout ça? Comment c'est gros? Ça va rentrer dans quel sac? » I2

### AVANTAGES ET DÉFIS ORGANISATIONNELS



- + Augmentation de l'**efficacité**
- + Diminution des **coûts** (ex : moins de visites en lieux de travail)
- Manque de **locaux** adéquats pour faire le test de dépistage

#### **Solutions :**

- Partenariat avec les villes et autres entreprises pour le partage de locaux
- Dépistages dans les locaux de la SAT

- **Ressources** matérielles et professionnelles insuffisantes

#### **Solutions :**

- Système de réservation
- Nombre suffisant d'appareils
- Emprunt d'appareils entre équipes locales

- **Prise en charge** difficile des travailleurs avec **bouchons de cérumen**

#### **Solutions :**

- Revoir les travailleurs qui ont un bouchon de cire
- Corridor de services

- Doutes sur la **validité** du test

#### **Solution :**

- Tester les audiomètres portatifs en comparant les résultats à ceux du laboratoire mobile

### AVANTAGES ET DÉFIS DES TRAVAILLEURS / EMPLOYEURS

- + **Économie de temps** pour les travailleurs et employeurs
- + **Flexibilité** au niveau des horaires permettant une meilleure **accessibilité**
- + Rejoindre des catégories de **travailleurs difficiles** à dépister
- Crainte que le travailleur soit libéré plus longtemps
- Questionnements sur l'**acceptabilité** vu l'absence de repos auditif



« Le 14 heures de repos auditif, je met un bémol. Ça m'inquiète plus parce que ça a toujours été privilégié "rubis sur l'ongle". » I12

#### **Solution :**

- Séances d'information pré-dépistage dans l'entreprise

### ENJEUX ÉTHIQUES

- Enjeux de confidentialité
- Obtention d'un consentement pour un test de dépistage dont le professionnel doute de la validité



#### **Solution :**

- Faire approuver le projet par l'OIIQ

## DISCUSSION

### + Forces

- Standardisation des intervieweurs
- Processus de codage itératif
- Atteinte de la saturation
- Contre-vérification par les participantes

### - Limites

- Pas de triangulation des sources

## RECOMMANDATIONS

1. Documenter la **validité** de l'audiomètre portatif par un projet de recherche
2. Prévoir des **ressources adéquates** (locaux, appareils et support technique)
3. Assurer la **formation des infirmières** sur l'utilisation de l'audiomètre portatif

## CONCLUSION

- La majorité des infirmières est favorable au dépistage de la surdité professionnelle par audiomètre portatif et anticipe une réponse positive de la part des employeurs et travailleurs
- Quelques participantes doutent de la validité de l'audiomètre portatif et anticipent des questions des travailleurs sur l'absence de repos auditif préalable
- Des enjeux de mise en œuvre du projet sont soulevés et des pistes de solutions sont proposées

### RÉFÉRENCES

WALSH, JM et MCPHEE, SJ. *A systems model of clinical preventive care: an analysis of factors influencing patient and physician* (été 1992). PubMed [URL]. Page consultée le 31 janvier 2018.

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/1618625>